DIN - Strategisch koersplan 2024 - 2030

Avri maakt werk van een leefbare wereld waarin iedereen meedoet. Nu en morgen.
Avri is meer dan een grondstofinzamelaar. We stellen een schone, duurzame en veilige leefomgeving centraal, waarin generaties van nu én de toekomst prettig leven en meedoen.

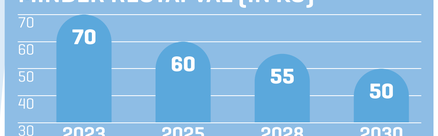
STRATEGIE#1 Transitie van afval naar grondstof

KWALITATIEVE DOELEN

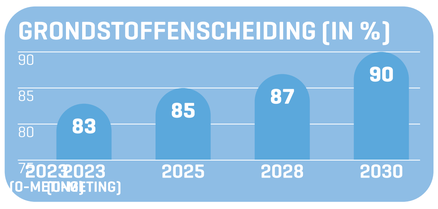
- Schone grondstofstromen stimuleren.
- Afval verminderen.
- Consuminderen stimuleren.
- Kenniscentrum voor gemeenten zijn.
- Draagvlak onder inwoners stimuleren.
- Grondstofketens sluiten, bij voorkeur
- regionaal.

KWANTITATIEVE DOELEN

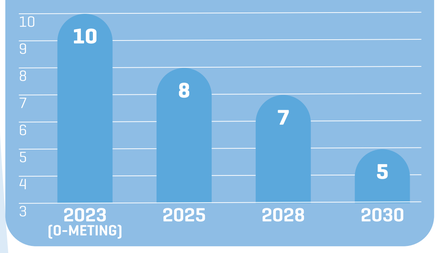
MINDER RESTAFVAL (IN KG)



GRONDSTOFFENSCHEIDING (IN %)



SCHONERE GRONDSTOFFEN, VERVUILINGSPERCENTAGE



ACTIVITEITEN

- **1.1** Aanpak schone grondstoffen — 2.1 2.3 2.6a 4.1a 4.1c 4.6 4.7 5.5e
- **1.1a** Beleidsplan Textiel — 2.4b
- **1.1b** Beleidsplan bijplaatsingen
- **1.1c** Aanpak kleine kernen
- **1.1d** Beleidsplan gft hoogbouw — 2.3a 3.3
- **1.2** Communicatie inwoners doorlopend — 4.3 4.4 4.5 4.5a 4.7
- **1.3** Beleidsplan van afval naar grondstoffen — 2.1 2.6a 4.6 5.3
- **1.3a** Pilot doorgeeftas — 2.1 2.2
- **1.4** Huidige milieustraten moderniseren — 2.1 2.2
- **1.4a** Zaltbommel uitbreiding milieustraat — 2.1 2.2

STRATEGIE#2 Circulaire en maatschappelijke waarde

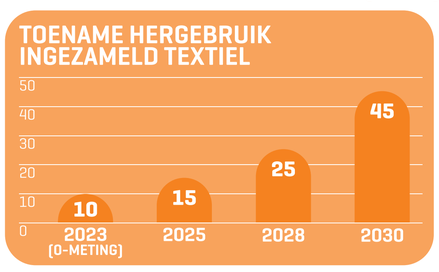
KWALITATIEVE DOELEN

- Avri realiseert meerwaarde vanuit de grondstoffen die Avri aan de (regionale) markt aanbiedt.
- Bedrijven die circulair ondernemen (opschaling) gebruiken schone grondstoffen die afkomstig zijn van Avri.
- Invullinggeven aan sociaal ondernemerschap door werk te bieden aan mensen met afstand tot arbeidsmarkt.

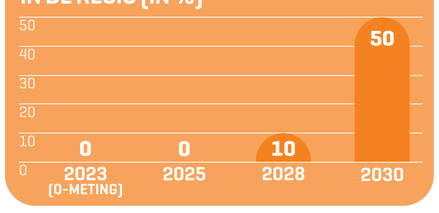
KWANTITATIEVE DOELEN

Doelen uit het Nationaal Programma Circulaire Economie 2023-2030 (NPCE)

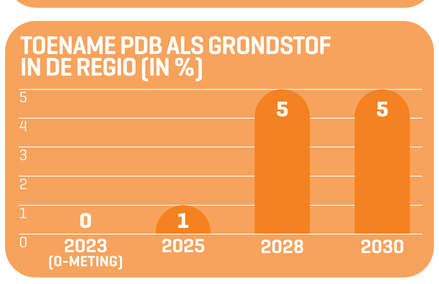
TOENAME HERGEBRUIK INGEZAMELD TEXTIEL



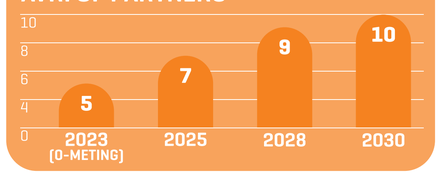
TOENAME GFT ALS GRONDSTOF IN DE REGIO (IN %)



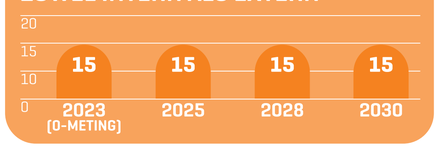
TOENAME PDB ALS GRONDSTOF IN DE REGIO (IN %)



WERK BIEDEN AAN EN DOORSTROOM REALISEREN VAN MENSEN MET AFSTAND TOT ARBEIDSMARKT BIJ AVRI OF PARTNERS



DOORSTROOM VAN DOOR ONS OPGELEIDE MENSEN ZOWEL INTERN ALS EXTERN



ACTIVITEITEN

- **2.1** Visie milieustraten omzetten in uitvoering — 1.3 1.3a 1.4 4.6
- **2.2** Milieustraat van de toekomst, Medel — 1.3 1.3a 1.4
- **2.3** Meerwaarde creëren van de grondstof gft — 1.1 3.3
- **2.3a** Onderzoek vestigen gft-installatie op grondstoffenmarkt Avri — 1.1d 3.2
- **2.4** Stimuleren circulair ondernemen, met de focus op grondstoffen
- **2.4a** Bedrijven Binnensteden Tiel, Zaltbommel, Culemborg en Geldermalsen aan ons binden
- **2.4b** Bedrijfsafval textiel ophalen kledingwinkels voor UPV Textiel — 1.1a
- **2.5** Evaluatie Cirtex
- **2.6** Versnellen ambities met partners
- **2.6a** Meerwaarde creëren van de grondstof pdb — 1.1 1.3
- **2.7** Actieplan aantrekkelijk werkgever
- **2.8** CSRD implementeren — 5.1 5.6a

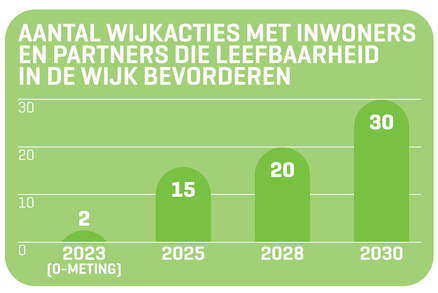
STRATEGIE#3 Klimaatadaptatie en biodiversiteit

KWALITATIEVE DOELEN

- Verbinding leggen met inwoners en gemeenten door samen te werken aan zo goed mogelijk beheer van de openbare ruimte.
- De naleving van wet- en regelgeving draagt bij aan bij de bewustwording van inwoners

KWANTITATIEVE DOELEN

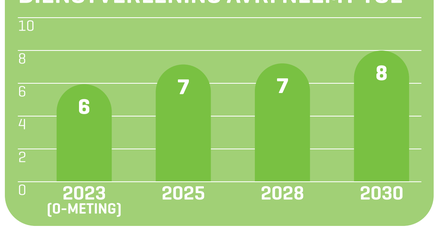
AANTAL WIJKACTIES MET INWONERS EN PARTNERS DIE LEEFBAARHEID IN DE WIJK BEVORDEREN



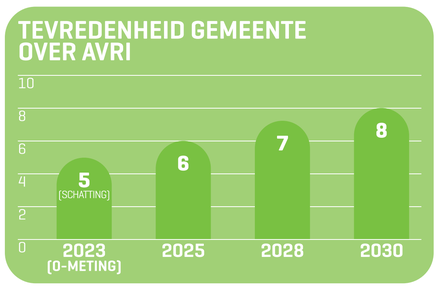
REPRESENTATIEVE VERTEGENWOORDIGING VAN DE SAMENLEVING IN HET INWONERSPANEL

Hiervoor wordt onderzoek gedaan hoe we dit vorm willen geven

TEVREDENHEID INWONERS DIENSTVERLENING AVRI NEEMT TOE



TEVREDENHEID GEMEENTE OVER AVRI



ACTIVITEITEN

- **3.1** Onderzoek omgevingsvergunning — 2.3a
- **3.2** Materieel verduurzamen — 5.11
- **3.2a** Whatthub elektrisch laadplein realiseren
- **3.2b** HVO-dieselstation realiseren
- **3.3** Optimaliseren inzameling — 1.1d 2.3 4.5a 5.5a 5.5e
- **3.3a** Optimalisatie containerbeheer — 5.5a
- **3.3b** Papierinzameling optimaliseren
- **3.4** Verduurzamen (kantoor)panden op het gebied van energie- en watergebruik
- **3.4a** Kantoorpand energietabel B maken
- **3.5** Samenwerking energietransitie
- **3.6** Onderzoek en advisering naar meer biodiversiteit in de openbare ruimte
- **3.6a** Project De Wildeman Zaltbommel Werklandschap van de toekomst

STRATEGIE#4 Een schone en veilige leefomgeving

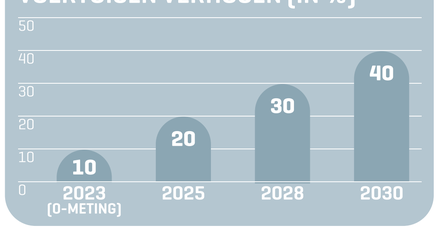
KWALITATIEVE DOELEN

- Energie: het Avri-terrein optimaal benutten om bij te dragen aan het klimaat.
- Energie: de bedrijfsvoering (o.a. brandstof elektrisch, waterstof) en het vastgoed van Avri verduurzamen.
- Biodiversiteit: duidelijkheid krijgen hoe Avri bijdraagt aan de viodiversiteit. Avri kan advies geven op aanpassingen in beheer openbare ruimte die biodiversiteit vergroten en effecten klimaatverandering opvangen.

KWANTITATIEVE DOELEN

KLIMAATNEUTRAAL DOOR CO_2-REDUCTIE

PERCENTAGE DUURZAME VOERTUIGEN VERHOGEN (IN %)



ACTIVITEITEN

- **4.1** Onderzoek naar verder professionaliseren en uitbouwen van de handhavingstaak
- **4.1a** Onderzoek vanuit gemeenten Tiel voor herpositionering Handhaving — 1.1
- **4.1b** Onderzoek parkeerbeheer Westluidenpoort Tiel
- **4.1c** Strategie sanctioneren op ASV — 1.1
- **4.2** Onderzoek toekomst beheer openbare ruimte
- **4.2a** Ontvlechting Neder Betuwe en Onderzoek Buren
- **4.3** Communicatie dienstverlening — 1.2
- **4.4** Inwonerspanel oprichten — 1.2
- **4.5** Inwonersonderzoek grondstoffenscheiding en dienstverlening — 1.2
- **4.5a** Ontwikkeling Klant Contact Centrum (KCC) — 1.2 3.3
- **4.6** Samenwerking met gemeenten versterken — 1.1 1.3 2.1 5.2
- **4.7** Doorontwikkeling afvalcoaching — 1.1 1.2

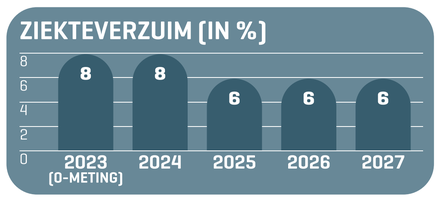
STRATEGIE#5 Bedrijfsvoering versterken

KWALITATIEVE DOELEN

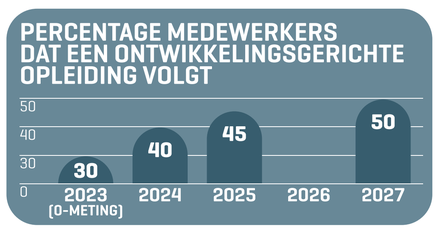
- Avri heeft een duidelijk imago; zij staalt voor iedereen in begrijpelijke taal uit waar zij voor staat. Avri draagt haar kernwaarden zowel in- als extern actief uit.
- Avri is een aantrekkelijke werkgever, stimuleert haar medewerkers en biedt kansen om zichzelf te ontwikkelen.
- Alle medewerkers van Avri zijn ambassadeurs. Hierbij is voor iedereen duidelijk wat de ambitie, de doelen en de kernwaarden zijn.
- De bedrijfsvoering is dusdanig georganiseerd dat continue sprake is van een weloverwogen balans tussen milieu, kosten, service en ambitie.
- De informatievoorziening is transparant en modern, zodat sturing gegeven kan worden op de doelen en bedrijfsprocessen.
- Onze huisvesting en materieel passen bij de uitstraling van Avri, waar het voor alle medewerkers prettig werken is.

KWANTITATIEVE DOELEN

ZIEKTEVERZUIM (IN %)



PERCENTAGE MEDEWERKERS DAT EEN ONTWIKKELINGSGERICHTE OPLEIDING VOLGT



MEDEWERKERSTEVREDENHEID
Gepland

ACTIVITEITEN

- **5.1** Maatschappelijk besluiten nemen en verantwoorden — 2.8
- **5.2** Besturingsstructuur — 4.6
- **5.3** Betrekken gemeenteraden — 1.3 4.6
- **5.4** Human Resource Management (HRM)
- **5.5** Informatiemanagement
- **5.5a** Vervangen van sturingsysteem Peter Bas en Afval Ris — 3.3 3.3a
- **5.5b** Vervangen ICT-systeem
- **5.5c** Vervangen Afas CRM
- **5.5d** Afas Projectmodule implementeren
- **5.5e** Pilot AI in Esri — 1.1 3.3
- **5.5f** Vervangen van de bemande en onbemande weegbrug
- **5.5g** Inhousing Helpdesk
- **5.5h** Diverse kleine projecten in 2025
- **5.6** Finance en Control
- **5.6a** Financieel Management Informatie — 2.8
- **5.6b** Implementatie Afas financien
- **5.6c** Finance en Control Afas doorontwikkeling Inkoop
- **5.6d** Doorontwikkeling financiële functies
- **5.7** Facilitaire dienstverlening
- **5.8** Locatieplan
- **5.9** Interne communicatie
- **5.10** Juridische onderwerpen
- **5.11** ARBO veiligheid werkplekken/uitvoering — 3.2