Voorstel aan het Algemeen Bestuur

Namens	:	Dagelijks Bestuur
Vergadering	:	13 mei 2026
Agendapunt	:	
Onderwerp	:	Bestuurlijke evaluatie

Voorstel

1. De bestuurlijke evaluatie over de bestuursperiode 2022-2026 vast te stellen.

Samenvatting
De bestuurlijke evaluatie geeft op hoofdlijnen weer wat er in de bestuursperiode 2022–2026 is bereikt binnen onze maatschappelijke opgaven en doelen. Zo bieden we nieuwe bestuurders een helder beeld van wat er in de afgelopen periode is gerealiseerd.

Aanleiding
In maart 2026 vinden de gemeentelijke verkiezingen plaats, wat kan leiden tot nieuwe bestuursleden bij Avri. De bestuurlijke evaluatie geeft op hoofdlijnen weer wat er in de bestuursperiode 2022–2026 is bereikt binnen onze maatschappelijke opgaven en doelen. Het Strategisch Koersplan vormt daarbij de leidraad. Zo bieden we nieuwe bestuurders een helder beeld van wat er in de afgelopen periode is gerealiseerd.

Het primaire doel van het document is het informeren van nieuwe bestuursleden. Dit document is zodanig opgesteld dat het ook gebruikt zou kunnen worden voor (nieuwe) raad- en collegeleden die worden benoemd na de verkiezingen van maart 2026. Raadsleden kunnen ten slotte ook bestuursleden worden.

Naast deze evaluatie is ook een bestuurlijke evaluatie overdrachtsdocument vastgesteld[1]. Hierin treft u de hoofdlijnen aan van wat Avri doet en de lopende dossiers. Dit overdrachtsdocument bevat ook diverse bijlagen met een verdieping van informatie over belangrijke dossiers.

Beoogd effect
Nieuwe leden van het bestuur (DB en AB) van Avri een warme start meegeven door hen goed te informeren.

Argumenten

1. De bestuurlijke evaluatie over de bestuursperiode 2022-2026 vast te stellen.

1.1 Een goede overdracht tussen vertrekkende en nieuwe bestuursleden is cruciaal voor een sterke en stabiele start van een nieuwe bestuursperiode.
De evaluatie helpt huidige bestuurders om kennis, ervaringen en aandachtspunten gestructureerd over te dragen aan de nieuwe bestuurders. Hiermee zijn de nieuwe bestuursleden voorbereid.

Kanttekeningen
Er zijn geen kanttekeningen.

[1] AB 18 december 2025

Draagvlak en advies
Niet van toepassing.

Financiën
Dit document heeft geen financiële consequenties.

Juridische en/of organisatorische gevolgen
Dit document heeft geen consequenties op juridisch of organisatorisch gebied.

Uitvoering / Communicatie
Na vaststelling zal de evaluatie gedeeld worden tijdens de onboarding van de nieuwe bestuursleden.

Voorafgaande relevante besluitvorming
Er is geen voorafgaande besluitvorming.

Bijlagen
1. Bestuurlijke evaluatie

Het AB besluit
De secretaris beschrijft in dit vlak de genomen besluiten.