Voorstel aan het Algemeen Bestuur

Namens	:	Dagelijks bestuur
Vergadering	:	13 mei 2026
Agendapunt	:	
Onderwerp	:	Jaarverslag Integriteit en melden vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht 2025

Voorstel

1. Kennis te nemen van het jaarverslag melden vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht en integriteit 2025.

Samenvatting

Avri is als werkgever van een overheidsorganisatie wettelijk verplicht integriteitsbeleid te voeren en verantwoording af te leggen over het gevoerde integriteitsbeleid Avri heeft haar beleid vastgelegd in regelingen. De regeling Integriteit Avri schrijft voor dat jaarlijks een rapportage wordt gemaakt van de ontvangen, meldingen.

Werkgevers met 50 of meer werknemers zijn wettelijk verplicht een interne meldregeling (klokkenluidersregeling) te hebben op grond van de Wet bescherming klokkenluiders. Deze regeling moet medewerkers in staat stellen veilig en vertrouwelijk een vermoeden van een misstand te melden zonder nadelige gevolgen.

Dit jaarverslag geeft dan ook weer welke meldingen zijn binnengekomen en hoe Avri hiermee is omgegaan.

Aanleiding

Het begrip ‘goed ambtenaarschap’ is vastgelegd in de Ambtenarenwet 2017 en binnen Avri uitgewerkt in diverse regelingen. Avri speelt een belangrijke rol in de samenleving en heeft vergaande bevoegdheden. De samenleving als geheel, burgers, bedrijven en de gemeenten moeten erop kunnen vertrouwen dat Avri daar zorgvuldig mee omgaat. Jaarlijkse verslagging van de meldingen die zijn ontvangen is daar een belangrijk onderdeel van. Daarnaast zijn Integriteit en ongewenst gedrag en het voorkomen van misstanden thema’s die voortdurend aandacht nodig hebben. Op diverse manieren is aan deze thema’s dan ook aandacht besteed.

Beoogd effect

Inzicht geven aan het bestuur wat er op het gebied van Integriteit en vermoeden melden misstanden binnen Avri in 2025 heeft gespeeld en leren van de meldingen.

Argumenten

1. Kennis te nemen van het jaarverslag melden vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht en integriteit 2025.

1.1 Hiermee wordt de verplichting tot verslaglegging en verantwoording op deze thema’s nageleefd

Met het publiceren van het jaarverslag wordt voldaan aan de verplichting tot jaarlijkse verslaglegging aan het Algemeen bestuur. In de regeling Integriteit is opgenomen dat het jaarverslag aan het Algemeen bestuur moet worden aangeboden. In de regeling melden

vermoeden misstand en inbreuk op Unierecht Avri is opgenomen dat er jaarlijks aan het bestuur verantwoording wordt afgelegd.

1.2 Het jaarverslag draagt bij aan transparantie en vertrouwen
Avri creëert transparantie door verantwoording af te leggen over het gevoerde beleid. Dit versterkt het vertrouwen van zowel interne als externe betrokkenen in de organisatie.

Kanttekeningen
-

Draagvlak en advies
Het verslag bevat naast de meldingen ook een samenvatting van signalen uit de organisatie. Signalen die komen uit het verslag van de externe vertrouwenspersoon en vanuit de organisatie door onder andere de OR op het gebied van Sociale veiligheid.
Een sociaal veilige werkvloer vraagt (voortdurend) om actie. Het advies is dan ook om dit onderwerp naast fysieke veiligheid waar in 2025 veel meters in zijn gemaakt op de agenda van 2026 te plaatsen.

Financiën
N.v.t.

Juridische en/of organisatorische gevolgen
Geen

Uitvoering / Communicatie
Het verslag wordt ter bespreking met de OR gedeeld.

Bijlagen

Bijlage 1 Jaarverslag melden vermoeden misstand inbreuk op Unierecht & integriteit 2025

Het AB besluit
De secretaris beschrijft in dit vlak de genomen besluiten.